

OŠETŘOVNÉ

Vážení klienti, vážení obchodní partneři,

v návaznosti na právní aspekty související s koronavirem, jejichž přehled jsme Vám poskytli v minulých dnech, neustále monitorujeme společenský a právní vývoj. Nyní Vám přinášíme shrnutí právní problematiky ošetřovného, která ve vztahu k aktuální situaci spojené s koronavirem dospěla do své finální obecně závazné podoby. Zákon č. 133/2020 Sb., byl dne 27. 03. 2020 vyhlášen ve sbírce zákonů České republiky a ošetřovné upravuje následovně.

1) Na koho se ošetřovné vztahuje?

Nárok na ošetřovné mají **zaměstnanci**¹ kteří nemohou vykonávat v zaměstnání práci z důvodu

- **péče o dítě, a to nově i o dítě ve věku od 10 let, které nedovršilo 13 let věku**², z důvodu uzavřených školských a obdobných dětských zařízení³, nebo
- **péče o nezaopatřené dítě, závislé na pomoci jiné osoby ve stupni I a vyšší ve smyslu zákona o důchodovém pojištění**⁴, z důvodu uzavření školy, nebo
- **péče o osobu, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I a vyšší podle zákona o sociálních službách**⁵, pokud zařízení, ve kterém je jinak umístěna, bylo uzavřeno

a k uzavření došlo z důvodů mimořádných opatření proti epidemii, a to i v případě, že o uzavření rozhodl sám zřizovatel školského či obdobného zařízení.

Zaměstnancem, který má nárok na ošetřovné, nemusí být jen rodič. Nárok má i kterákoli jiná osoba, která bydlí s dítětem ve společné domácnosti a účastní se nemocenského pojištění.

Při ošetřování je možné se vystřídat, pokud k vystřídání nedochází v jednom kalendářním dni.

2) Od kdy a po jakou dobu ošetřovné náleží?

Ošetřovné náleží po celou dobu platnosti mimořádného opatření. V případě zaměstnanců, kteří pečují o dítě od 10 do 13 let a dalších, o jejichž nároku na ošetřovné bylo rozhodnuto zákonem až v průběhu trvání mimořádného opatření, náleží ošetřovné i zpětně. Původní podpůrní doba v základní délce trvání 9 dnů byla tímto prodloužena.

3) Kolik činí ošetřovné?

Výše ošetřovného za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu.⁶

¹ Ošetřovné nepřísluší pracovníkům, kteří pracují na základě dohod uzavíraných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ).

² Dříve pouze pro děti mladší 10 let podle § 39 odst.1 a 2 z. č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění.

³ Těmito zařízeními jsou: školské zařízení nebo zvláštní dětské zařízení, popřípadě jiné obdobné zařízení pro děti, v jehož denní nebo týdenní péči dítě jinak je, nebo škola, jejímž je dítě žákem.

⁴ Zákon č. 155/1995 Sb.

⁵ Zákon č. 108/2006 Sb.

⁶ Dle § 41 z. č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění.



Základem pro výpočet ošetřovného je průměrný denní příjem za rozhodné období (zpravidla za 12 kalendářních měsíců před měsícem, ve kterém vznikla potřeba péče). Redukovaný denní vyměřovací základ se poté upravuje dle redukčních hranic stanovených zákonem o nemocenském pojištění.

4) Jak se ošetřovné vyplácí?

Ošetřovné, jako dávku nemocenského pojištění, vyplácí po celou dobu příslušná okresní správa sociálního zabezpečení. Žádost o ošetřovné podávají zaměstnanci svému zaměstnavateli, který následně žádost předá příslušné OSSZ. OSSZ vyplácí dávky ošetřovného zpětně za příslušný kalendářní měsíc.

Předpokladem žádosti zaměstnance je získání potvrzení (tiskopisu) od školského zařízení, vyplnění zejména rozsahu dnů, ve kterých o dítě pečoval, podpis a odevzdání zaměstnavateli po skončení kalendářního měsíce.

Váš team LTA

Anglická 140/20
120 00 Praha 2

