

OŠETŘOVNÉ (k 14.10.2020)

Vážení klienti a obchodní přátelé,

v souvislosti s aktuálními opatřeními, která reagují na druhou vlnu epidemie viru COVID - 19, Vám přinášíme aktuální informace o ošetřovném v souvislosti s uzavřením základních škol, ke kterému včetně prvního stupně dochází s účinností ke dni 14. 10. 2020.

1. AKTUÁLNÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA OŠETŘOVNÉHO

Podle aktuálně platné a účinné právní úpravy, obsažené v zákoně o nemocenském pojištění, má nárok na ošetřovné zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu ošetřování/péče dítěte mladšího 10 let.

Ošetřovné lze vyplácet nejdéle po dobu 9 kalendářních dnů, případně 16 kalendářních dnů, jde-li o osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku.

Nárok na výplatu ošetřovného však nemá mj. zaměstnanec v době prvních 14 kalendářních dní své dočasné pracovní neschopnosti nebo jemu nařízené karantény. Nárok také nemají osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti.

Při ošetřování dítěte se rodiče mohou jednou vystřídat. Nesmí k tomu však dojít v průběhu jednoho kalendářního dne.

Výše ošetřovného nyní činí 60 % z tzv. redukovaného denního vyměřovacího základu. Základem pro jeho výpočet je průměrný denní příjem za rozhodné období (zpravidla za 12 kalendářních měsíců před měsícem, ve kterém vznikla potřeba péče), který se snižuje dle redukčních hranic stanovených zákonem o nemocenském pojištění.

Žádost o ošetřovné (včetně výkazu péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení) podávají zaměstnanci svému zaměstnavateli, který následně žádost předá příslušné OSSZ. OSSZ vyplácí dávky ošetřovného zpětně za příslušný kalendářní měsíc. Předpokladem žádosti zaměstnance je získání potvrzení (tiskopisu) od školského zařízení, vyplnění zejména rozsahu dnů, ve kterých o dítě pečoval, podpis a odevzdání zaměstnavateli po skončení kalendářního měsíce.

2. PLÁNOVANÁ ÚPRAVA KRIZOVÉHO OŠETŘOVNÉHO

Podobně jako tomu byla zjara letošního roku, je pro období spojené s mimořádnými opatřeními při epidemii připravována nová úprava takzvaného „krizového ošetřovného“. (Zákon č. 133/2020 Sb. upravoval pouze dobu do 30. 06. 2020 a nyní se již neuplatní.) Novela zákona o krizovém

ošetřovném je aktuálně připravená k projednání na půdě Poslanecké sněmovny v režimu legislativní nouze.

V případě schválení se režim „krizového ošetřovného“ bude vztahovat na celou dobu platnosti mimořádného opatření při epidemii, nejdéle však do 30. 06. 2021. Stanovená podpůrčí doba 9 kalendářních dnů se v takovém režimu tedy neuplatní.

Nárok na „krizové ošetřovné“ budou mít nově v době mimořádných opatření i osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti, pokud je za ně odváděno sociální pojištění. Pokud tito nejsou účastni nemocenského pojištění v kalendářním měsíci, v němž vznikla potřeba péče, mají přesto nárok na ošetřovné, a to, pokud byli účastni nemocenského pojištění aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně předcházejících kalendářnímu měsíci, v němž vznikla potřeba péče.

Střídání při ošetřování bude umožněno vícekrát než jen jednou. K vystřídání však stále nemůže dojít během jednoho kalendářního dne.

Výše ošetřovného má zůstat stále stejná, tedy 60 % z tzv. redukováného denního vyměřovacího základu.

Co se týká žádosti o ošetřovné, související potvrzení od školského zařízení ohledně jeho uzavření již nebude vyžadováno. Postačí čestné prohlášení pojištěnce o nutnosti péče o dítě z důvodu uzavření školy na základě mimořádného opatření. Zaměstnavatelé budou moci příslušné OSSZ zasílat žádosti o ošetřovné (včetně výkazu péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení) i datovou schránkou nebo e-mailem (s elektronickým podpisem), a to i ve formě prosté kopie (skenu), papírové originály budou však povinni uchovávat.

Upozorňujeme, že výše uvedená pravidla „krizového ošetřovného“ mohou v průběhu legislativního procesu doznat změn. O finální úpravě a době účinnosti Vás budeme včas informovat.

Věříme, že Vám náš newsletter přinesl užitečné informace a jsme připraveni Vám být nápomocni při řešení jakékoli Vaší situace.

Váš LTA team